

Segreterie Regionali Campania/ Territoriali di Napoli

## **COMUNICATO**

Lo scorso 23 marzo le OO.SS. unitamente alla Rsu hanno tenuto le assemblee presso l'azienda Innovaway SpA con lo scopo di informare le lavoratrici ed i lavoratori sullo stato dell'arte rispetto alla trattativa in corso sull'istituzione del II livello contrattuale.

La massiva partecipazione ed il serrato confronto scaturito nel corso degli incontri è servito, attraverso una puntuale e dettagliata discussione, a spiegare nel merito le misure fino ad oggi ottenute dalle OO.SS. e dalla Rsu al tavolo di trattativa, che ricordiamo essere in piedi ormai da diversi mesi.

Il dato conclusivo è che la stragrande maggioranza dei lavoratori, pur esprimendo apprezzamento nel lavoro di concertazione svolto dal sindacato, ha espresso enorme dissenso non solo contro la proposta economica del Pdr (definita troppo bassa) ma anche sui criteri di erogazione (i cui vincoli di presenza lasciano presagire forti dubbi sul riconoscimento della quota 100%).

Ulteriori giudizi negativi hanno riscosso la mancanza di certezze nel recupero dei buoni pasto, l'assoluta assenza di soluzioni per l'inspiegabile differenziazione dei livelli inquadramentali a parità di mansioni svolte, ma soprattutto si è registrata una generalizzata criticità rispetto ad una gestione delle attività da parte dell'azienda (sia per quanto attiene i turni, sia per quanto attiene alle modalità operative) che i lavoratori ci chiedono di far rivedere completamente.

Dalle assemblee, che si sono caratterizzate per la schiettezza del dibattito, si evince un senso di smarrimento dei lavoratori che a più voci hanno rappresentato la percezione di subire da troppo tempo penalizzazioni attraverso politiche aziendali che tendono apparentemente a ridurre i lavoratori solo alla stregua di un costo da comprimere e non come gli attori principali con cui rispondere alle sfide di mercato. L'Azienda purtroppo mentre sui quotidiani finanziari annuncia nuove assunzioni, non è disponibile a premiare i propri dipendenti.

Il messaggio che esce quindi dalle assemblee è chiaro: ***“Vogliamo lavorare meglio, bene e soprattutto che venga riconosciuto il nostro valore. La maggiore produttività non è una finalità che ci spaventa se esiste una solida, chiara e coerente logica organizzativa che veda la professionalità dei lavoratori come valore aggiunto, e che redistribuisca la ricchezza a tutti in maniera dignitosa.”***

**Il tempo dei tatticismi è finito!**

L'Azienda metta in campo una contrattazione di secondo livello realistica, equa ma soprattutto dignitosa e raggiungibile che faccia fronte alle esigenze dei lavoratori e che contribuisca concretamente all'integrazione salariale tanto auspicata a seguito della contrazione economica subita circa tre anni fa in fase di armonizzazione.

**In attesa di quanto si richiede, le OO.SS. e le Rsu forti del mandato ricevuto dall'oltre il 90% delle lavoratrici e dei lavoratori, procederanno nelle prossime ore ad indire uno sciopero la cui data ed articolazione sarà precisata da apposita comunicazione.**

*Napoli, 27 Marzo 2017*

*Le Segreterie Territoriali e Regionali di Napoli e Campania  
SLC – CGIL FISTel – CISL  
La Rsu Innovaway*